

## Ihr Quick-Check „Umsetzung“

Sie wollen die Versprechen Ihrer Strategien und Projekte einlösen und die erforderlichen Ergebnisse zügig und sicher realisieren. Der Quick-Check „Umsetzung“ erlaubt Ihnen eine erste Diagnose Ihrer Situation und die Einschätzung von Handlungsbedarf für Ihren Erfolg.

Gut zu wissen: Umsetzungsprojekte haben viele Unwägbarkeiten; rund 60-70% erreichen nicht die gewünschten Ergebnisse. Die Hürden sind lange bekannt. Daher lassen sich diese gezielt aus dem Weg räumen und gleichzeitig mehr Tempo und Produktivität erzielen.

„Wenn die Dinge unter Kontrolle scheinen, bist du einfach nur nicht schnell genug.“ – Mario Andretti

<b>25 Fragen zur Umsetzung</b>					
<b>Das beschreibt unsere Situation:</b>	stimmt voll	eher ja	eher nicht	stimmt nicht	keine Angabe
1. Die zu erreichenden Ziele sind definiert.					
2. Die Schritte für die Umsetzung sind festgelegt.					
3. Führungsprozesse sind etabliert.					
4. Die Führungskräfte stehen der anstehenden Veränderung positiv gegenüber.					
5. Die gegebenen Strukturen unterstützen das Gelingen.					
6. Die erforderlichen Kompetenzen (Wissen, Erfahrungen) sind vorhanden.					
7. Der Nutzen der Veränderung ist für alle Beteiligte hoch.					
8. Die erforderlichen Ressourcen (Personal, Kapital, Zeit) sind vorhanden.					
9. Die Umsetzung wird kommunikativ umfassend begleitet.					
10. Die Kultur fördert generell Veränderungen.					
<b>Ergebnis Ist-Situation:</b>					
<b>Veränderung:</b>	stimmt voll	eher ja	eher nicht	stimmt nicht	keine Angabe
11. Die emotionale Dynamik der Veränderungen ist breit bekannt.					
12. Es gibt Vorbilder für die Umsetzung auf den höchsten Ebenen im Unternehmen.					
13. Die Führungskräfte nutzen Bedenken und Widerstände konstruktiv.					
14. Der EQ (Emotionale Intelligenz) im Unternehmen ist hoch.					
15. Lernen aus Fehlern ist gelebte Normalität.					
<b>Ergebnis Veränderung:</b>					

<b>Führung:</b>	stimmt voll	eher ja	eher nicht	stimmt nicht	keine Angabe
16. Die Führungsaufgaben sind im Unternehmen klar definiert.					
17. Die Führungskräfte führen regelmäßige, dokumentierte Mitarbeitergespräche.					
18. Die Führungskräfte verfügen über hohe kommunikative Kompetenz.					
19. Die Führungskräfte richten ihr Handeln an erforderlichen Ergebnissen aus.					
20. Selbstkenntnis / Reflexion sind für die Führungskräfte Normalität.					
<b>Ergebnis Führung</b>					
<b>Zusammenarbeit:</b>	stimmt voll	eher ja	eher nicht	stimmt nicht	keine Angabe
21. Die Phasen der Teamentwicklung sind breit bekannt.					
22. Es gibt im Unternehmen auf allen Ebenen eine gute Zusammenarbeit.					
23. Die Führungskräfte können leistungsfähige Teams aufbauen.					
24. Konflikte werden im Unternehmen zügig gelöst.					
25. Wertschätzung für Unterschiede ist Normalität.					
<b>Ergebnis Zusammenarbeit:</b>					

**Und nun:** Welche Erkenntnisse haben Sie mit dem Quick-Check „Umsetzung“ gewonnen?

Senden Sie uns gerne Ihre Ergebnisse zu. Sie erhalten Empfehlungen dazu, wie Sie Ihre anstehende oder bereits laufende Umsetzung sicher und erfolgreich realisieren.

Rufen Sie uns einfach an, Telefon 0211-30122 202, oder schicken Sie uns eine mail [contact@carpeviam.com](mailto:contact@carpeviam.com).

**Absender:**

Name: \_\_\_\_\_ Unternehmen: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Mail: \_\_\_\_\_

Ihr Wunschtermin für unseren Rückruf (Tag, Uhrzeit): \_\_\_\_\_